




## CURSO: EFFECTIVE TEAMS MANAGEMENT

 **Desde:** 19/04/21 | 
  **Hasta:** 7/05/21 | 
  Campus de Valencia

**Preinscripción:** desde el 19/02/21

**Promovido por:**


Dpto. de Organización de Empresas

**Responsable de la actividad:**

Fernando José Garrigós Simón

|                  |               |
|------------------|---------------|
| <b>Modalidad</b> | <b>Curso</b>  |
| ONLINE           | 2020-2021     |
| <b>ECTS</b>      | <b>Campus</b> |
| 3                | Valencia      |
| <b>0 h</b>       | <b>30 h</b>   |
| Presenciales     | Online        |

### Modalidad

| Presencial   | Online  | Emisión en directo |
|--------------|---|--------------------|
| —<br>0 horas | <br>30 horas | —<br>0 horas       |

**Lugar de impartición:**

Campus Virtual

ON-LINE

| Precio   | Colectivo          | Plazos  | Desde | Hasta |
|----------|--------------------|---------|-------|-------|
| 120,00 € | Público en general | 1 plazo | -     | -     |

**Observaciones al precio:**

120€ Público en general

## Acción formativa dirigida a

---

Dirigido a profesionales en puestos de liderazgo tanto de empresas públicas como en organizaciones privadas.

## Profesores

---

### José Sánchez Labela

Profesional del sector

## Metodología docente

---

Los módulos se dividen en dos partes: uno teórico para la comprensión del módulo y otro práctico para la aplicación de las herramientas y conceptos adquiridos, aunque con una metodología pragmática en ambos. Se familiarizará a los alumnos con el trabajo en equipo y sus principales variables. Se contará con tutorías periódicas para dudas y consultas, así como para la evaluación continua del alumno mediante test y pruebas específicas.

La evaluación es continua a través de las correspondientes prácticas de cada módulo. Al final del Programa el alumno deberá resolver un caso práctico para evaluar los conocimientos adquiridos.

## Temas a desarrollar

---

El Programa consta de 11 módulos que abarcan las características principales de los equipos y cómo potenciar su diseño y formación para convertirlos en equipos de alto rendimiento. Con especial énfasis en los roles que se desarrollan y que un líder debe detectar y promover desde un liderazgo facilitador que ponga el foco en una comunicación efectiva y que promueva el engagement y, por ende, el bienestar del equipo.

1. Definición de sistema
2. Diferencias entre grupo y equipo
3. Equipos de alto rendimiento (modelo perform)
4. Claves para motivar un equipo
5. Roles de Equipo (Belbin)
6. Disfuncionalidades de equipo de Leoncini
7. Adaptación a diferentes estilos conductuales (disc)
8. feedback efectivo al equipo.
9. Diversidad generacional en los equipos
10. Liderazgo resonante
11. Engagement y modelo PERMA de bienestar y felicidad

## Proyecto formativo

---

### **DIPLOMA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA EN LIDERAZGO, DESARROLLO DE ESTRATEGIAS Y NUEVAS TENDENCIAS**

 Online |  11 enero 2021 | 30.0 ECTS

## @ Contacto

---

**Página web:** <http://liderazgo.upv.es>

---

Realiza la inscripción de esta actividad en [www.cfp.upv.es](http://www.cfp.upv.es)

Inscripción →

Nota: Consulta las condiciones generales y específicas de esta actividad en la ficha disponible en [www.cfp.upv.es](http://www.cfp.upv.es)