



CURSO: ORGANIZATIONAL CULTURE

 Desde: 19/04/21 |  Hasta: 7/05/21 |  Campus de Valencia

Preinscripción: desde el 19/02/21

Promovido por:


Dpto. de Organización de Empresas

Responsable de la actividad:

Fernando José Garrigós Simón

| | |
|------------------|---------------|
| Modalidad | Curso |
| ONLINE | 2020-2021 |
| ECTS | Campus |
| 3 | Valencia |
| 0 h | 30 h |
| Presenciales | Online |

Modalidad

| Presencial | Online | Emisión en directo |
|--------------|---|--------------------|
| — 0 horas |  30 horas | — 0 horas |

Lugar de impartición:

Campus Virtual

ON-LINE

| Precio | Colectivo | Plazos | Desde | Hasta |
|----------|--------------------|---------|-------|-------|
| 120,00 € | Público en general | 1 plazo | - | - |

Observaciones al precio:

120€ Público en general

Acción formativa dirigida a

Diplomados, Licenciados, Ingenieros, Arquitectos y Graduados.

Conocimientos previos

No son necesarios.

Profesores

Gregorio Rius Sorolla

Profesional del sector

Metodología docente

El módulo con una metodología eminentemente práctica basada en la reflexión, pretende familiarizar al alumno con la cultura de la empresa, para ello se utilizan las clases teóricas, los casos prácticos, videos y ejercicios de investigación de búsqueda de documentación que posteriormente el alumno deberá trabajar y analizar dando respuesta a una serie de preguntas planteadas en función de los objetivos de cada capítulo y presentarlos al profesor.

Temas a desarrollar

Capítulo 1. La cultura empresarial. Concepto, características y tipos de cultura

- Una definición formal de cultura empresarial.
- Tipos de Cultura.
- Niveles de Cultura.
- Factores Internos y Externos de la Cultura.
- Cultura Empresarial Tradicional vs Nueva Cultura o Cultura del Conocimiento.
- Aspectos formales de la cultura. La norma.
- Macro cultura y subculturas.

Capítulo 2 El liderazgo como elemento clave en la institucionalización de la cultura.

- El liderazgo en la organización.
- Liderazgo y Cultura Empresarial.
- Liderazgo y recursos humanos. Consecuencias sobre el tipo de dirección.
- Mapas Cognitivos, Sesgos Cognitivos, Lógica

Dominante, Liderazgo y Cultura.

Capítulo 3 La práctica una dimensión fundamental en la institucionalización de la cultura

- Características intrínsecas y extrínsecas del trabajo y cultura organizativa.
- Los componentes del trabajo. Trabajo, práctica y cultura.
- Tipos de trabajo y diferentes culturas y subculturas.

Capítulos 4 Cultura empresarial y casos de empresa

Proyecto formativo

DIPLOMA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA EN LIDERAZGO, DESARROLLO DE ESTRATEGIAS Y NUEVAS TENDENCIAS

 Online |  11 enero 2021 | 30.0 ECTS

@ Contacto

Página web: <http://liderazgo.upv.es>

Realiza la inscripción de esta actividad en www.cfp.upv.es

Inscripción →

Nota: Consulta las condiciones generales y específicas de esta actividad en la ficha disponible en www.cfp.upv.es