



CURSO: LA DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO EN LAS ORGANIZACIONES. APROXIMÁNDONOS A ORGANIZACIONES MÁS HABITABLES.

Desde: 22/03/21 | Hasta: 9/04/21 | Campus de Valencia

Preinscripción: desde el 3/02/21

Promovido por:

Vicerrectorado de Responsabilidad Social y Cooperación

Responsable de la actividad:

Vicerrector/a Responsabilidad Social Y Cooperación



Certificación

Aprovechamiento

Modalidad

ONLINE

Curso

2020-2021

ECTS

1,5

Campus

Valencia

0 h

Presenciales

15 h

Online

Modalidad

Presencial	Online	Emisión en directo
— 0 horas	 15 horas	— 0 horas

Lugar de impartición:

Campus Virtual
Internet

Precio	Colectivo	Plazos	Desde	Hasta
0,00 €	Alumni UPV PLUS o AAA UPV	-	-	-
0,00 €	Alumno UPV	-	-	-
0,00 €	Personal UPV	-	-	-

Observaciones al precio:

0,00 € - Alumni UPV PLUS o AAA UPV

0,00 € - Alumno UPV

0,00 € - Personal UPV

No permitido - Público en general

Objetivos

- Conocer los principales conceptos en materia de diversidad genérico-sexual.
- Identificar situaciones de desigualdad basadas en la diversidad genérico-sexual.
- Establecer unos principios de reflexión.
- Impulsar el análisis dirigido a propuestas de estrategias que mejoren las dinámicas organizacionales.

Acción formativa dirigida a

Los tres colectivos de la comunidad universitaria UPV: personal de administración y servicios, personal docente e investigador y alumnado.

Conocimientos previos

Esta actividad formativa no requiere conocimientos previos para su seguimiento.

Profesores

José Fernando Altamira Basterrechea

Profesional del sector

Esther Canarias Fernández-cavada

Profesional del sector

Metodología docente

Se sigue el auto aprendizaje como metodología que permite al alumnado progresar a su ritmo. Las dudas sobre el contenido son tutorizadas por la Unidad de Igualdad UPV.

Temas a desarrollar

1. Explorando nuestras identidades.

- El sistema sexo-género
- Lo normativo y lo no normativo
- 2. El modelo dominante: la tríada de la exclusión
 - La heteronormatividad como parte de un marco más amplio
 - La tríada: neoliberal, etnocéntrico y heteronormativo
- 3. Profundizando en la complejidad.
 - La interseccionalidad como enfoque
- 4. Las murallas que dejan fuera y excluyen
 - El colonialismo, el pinkwashing y algunos prides.
 - Nosotrxs también podemos ser excluyentes.
 - Los silencios y la invisibilidad
- 5. Haciendo posibles en la práctica
 - Algunas ideas que nos pueden ayudar a incorporar la Diversidad sexual y de género y a hacer que nuestras organizaciones sean más habitables

Otra información de interés

La tutorización y resolución de consultas se realiza por la Unidad de Igualdad UPV.

Realiza la inscripción de esta actividad en www.cfp.upv.es

Inscripción online cerrada

Nota: Consulta las condiciones generales y específicas de esta actividad en la ficha disponible en www.cfp.upv.es